

한국저작권보호원 기간제 근무자 채용 공고

[오프라인상 불법복제물 실버감시원 **경과적 일자리**]

한국저작권보호원은 「저작권법 122조의2」에 따라 설립된 문화체육관광부 산하 재단법인으로 저작권 보호를 위한 시책수립 지원 및 집행, 저작권 침해 실태조사 및 통계 작성 등 국내·외 저작권 보호 업무 등을 담당하며, 이를 통해 우리나라 문화산업 발전을 추구하는 기관입니다. 한국저작권보호원에서는 오프라인 상 불법복제물 유통 방지 및 침해 예방 업무지원을 위한 오프라인 불법복제물 실버감시원을 다음과 같이 채용하오니, 여러분들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2018년 6월 12일
한국저작권보호원

한국저작권보호원은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 본 채용과 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 채용분야 및 채용예정인원

구 분	대상(인원)	담 당 업 무
오프라인 불법복제물 실버감시원	실버감시원 0명	○ 서울·수도권 중심 각 지역 권역별 불법복제물 유통 상시 감시 활동 ○ 불법복제물 제작업자 추적 시 정보활동 지원

2. 응시 자격

구 분	자 격 요 건
공통사항	1. 국가공무원법 제33조* 및 한국저작권보호원 인사규정의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자 2. 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자 3. 국외 여행에 결격사유가 없는 자
자격요건	1. 만 60세 이상(성별·학력 무관) 2. 신체 건강하며, 도보로 감시업무를 수행할 수 있는 자 3. 오프라인 불법복제물 감시업무에 대한 높은 이해와 관심이 있는 자

※ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 근무 조건

구 분	실버감시원 근무조건
채용 기간	2018. 7. ~ 2018. 11.
	※ 공동적용사항 : 계약기간 종료 후 계약기간 연장 없음
근무 지역	오프라인 현장(서울, 수도권)
보수 수준	110만원 내외/월
근무 시간	주간 : 13시 ~ 19시 (주5일, 5시간 근무)

※ 급여는 소득세, 주민세 및 4대 사회보험료 등 본인부담금이 포함된 금액임

※ 근무시간(휴게시간 1시간 포함)은 업무상 필요에 의하여 조정될 수 있음

4. 전형일정 및 절차

가. 서류 전형

- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류를 통해 서면심사
- 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

나. 면접 전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류 전형 합격자를 대상으로 실시하며, 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 성실성 등을 종합적으로 평가

다. 최종 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

라. 직무 교육

- 장소 및 방법 : 한국저작권보호원 내 집체 교육

5. 세부 전형 일정

구 분	주요내용	일 정	비 고
1차	원서 접수	2018. 6. 14.(목) ~ 6. 21.(목)	
	서류 전형	2018. 6. 22.(금) ~ 6. 25.(월)	
	서류전형 합격자 발표	2018. 6. 25.(월)	
2차	면접 전형	2018. 6. 27.(수)	
	면접전형 합격자 발표	2018. 6. 27.(목)	
최종	직무교육	2018. 7. 2.(월)	
	임용예정일	2018. 7. 2.(월)	
접수 방법	이메일 접수(recruit_silver@kcpa.or.kr)		
공통 사항	접수마감 : 원서 접수 마감일 18:00까지 합격자 발표 방법 : 개별 통보(이메일, SMS)		

1. 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여
2. 응시원서 접수를 제외한 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 보호원 홈페이지를 통해 사전공지
3. 우편, 방문으로는 응시원서 접수를 받지 않습니다.
4. **응시원서 접수 마감시간 : 2018. 6. 21.(목)**
5. **합격자 발표 : 개별통보(이메일, SMS)**

6. 제출 서류

구 분	제출 서류	서류 접수시	면접시 원본제출
전체 (필수)	▪ 응시원서 및 자기소개서 1부	한글파일	X
	▪ 개인정보 수집 ·이용 동의서 1부	한글파일	X
	▪ 경력증명서 사본 1부(해당자에 한함)	스캔 파일	○

7. 유의 사항

1. 합격자 통지 후라도 입사지원서 허위작성, 신원조회 및 신체검사 등 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
2. 응시 희망자는 자격기준 등을 확인하여 접수하시기 바라며, 기재사항은 제출 후 수정이 불가능을 알려드리니 이점 유의바랍니다.
3. 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류전형에서 배제될 수 있습니다.
4. 최종합격자(임용대상자)가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 등의 사유로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위자를 추가로 선정할 수 있습니다.
5. 합격자 발표 및 세부일정 등 전형에 관한 모든 발표사항(일정변경 포함)은 보호원 홈페이지(<https://www.kcopa.or.kr/>)를 통해 공지합니다.
6. 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다
7. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자가 서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 반환청구 한 날부터 14일 이내에 반환해 드립니다. 또한, 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조(채용서류의 반환청구기간)」에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 제출된 채용서류를 파기함을 알려드립니다.
8. 응시원서 제출 시 파일 명 규칙을 필히 준수하시기 바랍니다.

구 분	파일명 규칙
실버감시원 지원자	지원서_실버감시원_홍길동

9. 한국저작권보호원 직원 관계자(친인척-8촌 이내)는 지원이 불가합니다.
10. 기타 문의사항은 현장대응국 현장조사팀으로 문의하시기 바랍니다.
(TEL : 02-3153-2725, Email : recruit_silver@kcopa.or.kr)