

# 한국저작권보호원 기간제 근무자 채용 공고

## [온라인 모니터링단, 경과적 일자리]

한국저작권보호원은 「저작권법 122조의2」에 따라 설립된 문화체육관광부 산하 재단법인으로 저작권 보호를 위한 시책수립 지원 및 집행, 저작권 침해 실태조사 및 통계 작성 등 국내·외 저작권 보호 업무 등을 담당하며, 이를 통해 우리나라 문화산업 발전을 추구하는 기관입니다.

한국저작권보호원에서는 온라인 상 불법복제물 유통 방지 및 침해 예방 업무지원을 위한 온라인 모니터링단을 다음과 같이 채용하오니, 여러분들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2018. 6.

한국저작권보호원

### 1. 분야 및 채용예정 인원

□ 온라인 모니터링단 : 기간제 근무자 00명

구분	대상 (인원)	업무내용
재택 근무자	장애인 (0명)	○ 온라인 불법복제물 모니터링(신고) ○ 온라인 불법복제물 정보 수집
	경력단절여성 (0명)	○ 신고 도구 활용 증거자료 생성 ○ 기타 온라인 불법복제물 유통방지·침해 예방 업무 등
	미취업 청년 (0명)	○ 해외사이트 불법복제물 접속차단 채증 ○ 해외 사이트 침해유형 조사 및 기타 침해 예방 업무 등

※ 각 분야별 중복지원 불가(중복지원시 결격 처리)

## 2. 응시 자격 [응시자는 아래 조건을 모두 충족하여야 함]

구분		자 격 요 건
공통사항		1. 국가공무원법 제33조* 및 한국저작권보호원 인사규정의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자 2. 만 19세 이상 성년자(학력·지역 무관) 3. 온라인 모니터링 업무를 수행할 수 있는 여건을 갖춘 자 - 엑셀 및 한글 사용 가능자 - 웹하드, P2P, 포털 등 온라인 서비스에 높은 이해와 관심이 있는 자 4. 국외 여행에 결격사유가 없는 자
자격요건	장애인	1. 장애심사 전문기관으로부터 장애를 판정받고, 장애인등록을 한 자 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원」에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
	경력 단절 여성	1. 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성 ※ 여성새일센터 <a href="https://saeil.mogef.go.kr/hom/HOM_Main.do">https://saeil.mogef.go.kr/hom/HOM_Main.do</a> 에 구직 등록 후 해당 센터를 통해 응시원서 제출도 가능
	미취업 청년	1. 만 19세 이상 34세 이하의 청년 실업자(재학 중인 학생의 경우 학습권 및 근무 시간 준수를 위해 채용에서 제외)

### ※ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자

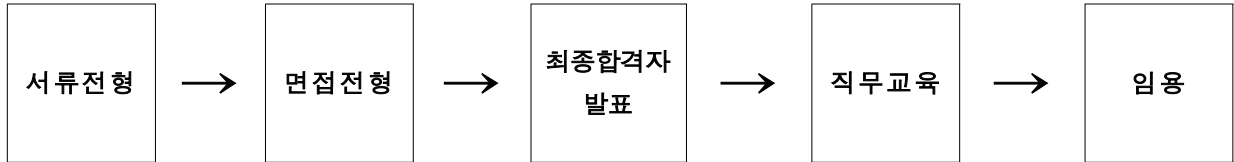
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

### 3. 근무 조건

구 분	재택 근무자	
	장애인, 경단녀	청년
채용기간	'18.7.~'18.12.	'18.7.~'18.12.
	※ 공통적용사항 : 계약기간 종료 후 계약기간 연장 없음	
보 수	90만원 내외/월	150만원 내외/월
근무형태	주5일 근무(주중 4일, 주말 1일)	
	주간	근무시간 : 10시~16시 (1일 5시간 근무)
	야간	근무시간 : 19시~24시 (1일 4시간 근무)
	심야	근무시간 : 01시~04시 (1일 3시간 근무)
근 무 지	재택 근무	

- ※ 급여는 소득세, 주민세 및 4대 사회보험료 등 본인부담금이 포함된 금액임
- ※ 4대보험 의무가입
- ※ 근무시간(휴게시간 1시간 포함)은 업무상 필요에 의하여 조정될 수 있음

### 4. 채용 절차



#### 가. 서류 전형

- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류를 통해 서면심사
- 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

#### 나. 면접 전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류 전형 합격자를 대상으로 실시하며, 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 성실성 등을 종합적으로 평가
- 컴퓨터 활용 능력 현장 평가(필요시 별도 면접장에서 진행)

#### 다. 최종 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

#### 라. 직무 교육

- 장소 및 방법 : 한국저작권보호원 내 집체 교육

## 5. 세부 전형 일정

구 분	재택 근무자	
	장애인, 경단녀	청년
원서접수	18.6.11(월) ~ 18.6.21(목)	
서류전형 합격자발표	18.6.25(월)	
면접전형	18.6.27(수)	
합격자발표	18.6.28(목)	
직무교육 (업무 개시)	18.7.2(월)	
접수방법	이메일 접수(recruit_home@kcopa.or.kr)	이메일 접수(recruit_young@kcopa.or.kr)
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수 마감 : 원서 접수 마감일 18:00까지 (※ 접수 이메일 외에 원서 접수는 받지 않습니다.)</li> <li>○ 합격자 발표 방법 : 개별 통보(이메일 등)</li> </ul>	

## 6. 제출 서류

구 분	제출 서류	서류 접수시
전체 (필수)	▪ 응시원서 및 자기소개서 1부	한글 파일 제출
	▪ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(본인 서명본)	스캔 파일 제출
	▪ 경력증명서 사본 1부(해당자에 한함)	스캔 파일 제출
재택 근무자	<b>장애인</b> ▪ 장애인을 증명할 수 있는 서류 1부(장애인 증명서, 장애인 등록증 등) ▪ 과제물 1 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	증빙서류(스캔파일) 및 과제물(한글파일) 제출
	<b>경력 단절 여성</b> ▪ 건강보험득실확인서 1부 ▪ 과제물 1 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	
	<b>청년</b> ▪ 건강보험득실확인서 1부 ▪ 과제물 2 - 해외사이트 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	

※ 반드시 제공 양식 사용. 타 양식 제출시 서류전형에서 배제될 수 있습니다.

※ 스캔파일은 pdf파일 형식으로 송부해 주시기 바랍니다.

※ '응시원서 및 자기소개서' 제출 시 파일명 규칙을 필히 준수하시기 바랍니다.

응시 구분	파일명 규칙
장애인 재택근무자 주간 지원자	입사지원서_장애인_재택_주간_홍길동
장애인 재택근무자 야간 지원자	입사지원서_장애인_재택_야간_홍길동
장애인 재택근무자 심야 지원자	입사지원서_장애인_재택_심야_홍길동
경단녀 재택근무자 주간 지원자	입사지원서_경단녀_재택_주간_홍길동
경단녀 재택근무자 야간 지원자	입사지원서_경단녀_재택_야간_홍길동
경단녀 재택근무자 심야 지원자	입사지원서_경단녀_재택_심야_홍길동
청년 재택근무자 주간 지원자	입사지원서_청년_재택_주간_홍길동

※ 최종합격자에 한하여 추가 제출서류를 요청할 수 있으며(결격사유 및 진위여부 확인용), 우리 원이 제시한 기일 내 미제출하거나 지원서 상의 내용과 상이할 경우 합격을 취소합니다.

## 7. 유의 사항

- 가. 채용분야에 따라 접수 응시원서 이메일이 구분되어 있으니 유의하시고, 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 제출처 착오, 연락불능 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 다. 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 한번 제출한 기재사항은 수정하실 수 없습니다.
- 라. 최종합격자 통지 후 응시자격 요건상의 결격사유, 구비서류상 허위 사실, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인되면 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 마. 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류전형에서 배제될 수 있습니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 아. 본 일정이 사정에 의해 변경될 경우, 변경사항은 홈페이지 공지사항에 게시합니다.
- 자. 장애인의 경우, 한국장애인고용공단 서울지사 및 한국장애인개발원 통해서도 지원 가능합니다.
- 차. 경단녀의 경우, 중부여성새일센터를 통해서도 지원 가능합니다.
- 카. 우리 보호원은 직원채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 타. 보호원 직원 관계자(친인척-8촌 이내)는 지원이 불가합니다.
- 파. 기타 문의사항은 아래와 같이 문의하여 주시기 바랍니다.

## 8. 문의 : 온라인보호국 온라인보호팀(유선문의 : 02-3153-2442)