

한국저작권보호원 2018년 상반기 2차 직원(정규직) 채용 공고

한국저작권보호원은 「저작권법 122조의2」에 따라 설립된 문화체육관광부 소관 기타공공기관으로 저작권 보호를 위한 사업을 수행할 우수한 인재를 모집합니다. 지원자 여러분께 공정한 기회를 제공하고자 블라인드 채용방식으로 진행하오니 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용부문 및 인원

구분	채용부문	채용인원	채용직급	비고
정규직 (10)	저작권보호 심의	1	3급	경력직
	법제, 법률상담	1	3급	경력직
	일반행정	8	5급	신입
	계	10	-	-

2. 지원자격

가. 공통요건

- 1) 인사규정 제22조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피하여 형사 처벌을 받은 자
 - 보호원의 징계에 의하여 면직 조치된 자
 - 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 직권면직 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 채용시 허위사실이 있는 서류를 제출한 자
- 2) 인사규정 제43조에 의한 정년(만 60세) 미만의 자
- 3) 남자의 경우 병역을 필하였거나, 면제받은 자
- 4) 임용일부터 전일 근무가 가능한 자
- 5) 대한민국 국적을 가진 자

나. 직급별 자격기준 : 보호원 인사규정 [별표2] 행정직 자격기준

구분	자격기준
3급	1. 학사 학위를 취득 후 7년 이상의 채용 직무 관련 실무경력을 가진 자 2. 국가공무원 6급 이상으로서 4년 이상 근무한 자 3. 기타 위와 동등한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
5급	1. 해당분야 업무를 수행할 수 있다고 인정되는 자 2. 보호원 인사규정 제22조에 해당하는 결격사유가 없는 자

※ 경력기간 산정 기준은 내규에 의함

다. 우대사항 : 입사지원서 작성시 기입 요망

1) 공통

구분		증빙서류
공통	보훈 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 취업지원 대상자 증명서 (제출기관명 기재 : 한국저작권보호원)
	장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자 장애인 등록증 (복지카드 사본)

2) 3급(경력) 및 5급(신입)

구분		증빙서류
3급 (경력)	· 변호사 자격증 소지자	변호사 자격증
5급 (신입)	· 외국어(영어) 우수자 · 홍보 관련 전공 및 경험자 · 디지털 포렌식 관련 전공 및 경험자 · 소프트웨어 및 정보시스템 관련 전공 및 개발 경험자	경력증명서, 졸업증명서, 어학시험 성적 증명서 등

※ 우대사항은 중복될 경우 유리한 것 하나만 적용

3. 근무 조건

가. 채용직무 : 행정직 3급 또는 5급

※ 최종 합격자는 3개월 동안의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 직원으로서의 자질이 현저히 부족하다고 인정되는 경우, 보호원 재규정을 위반한 경우, 결격사유 가 발견된 경우 채용을 취소할 수 있음

나. 연봉 및 근로조건 : 내규에 의함

다. 근무장소 : 서울특별시 마포구 월드컵북로400, 4,10층

라. 근무시간 : 주5일, 09:00 ~ 18:00

마. 사회보험 : 건강보험, 고용보험, 국민연금, 산재보험

바. 복지제도 : 선택적 복지, 사내 동호회 운영 등

4. 채용절차 및 일정

채용절차	일정(예정)	주요 내용
원서접수	· '18. 04. 10.(화) ~ 04. 23.(월), 18:00	▶ 홈페이지(www.kcopa.or.kr) 및 공공기관 채용정보시스템 (JOB-ALIO), 채용 포털사이트 게시 ▶ 입사지원서 제출(recruit@kcopa.or.kr)
서류심사 합격자 발표	· '18. 05. 03.(목)	▶ 홈페이지(www.kcopa.or.kr) 및 개별 통지
필기시험	· '18. 05. 09.(수)	▶ 인·적성검사 실시 - 서류전형 합격자에 한함
필기시험 합격자 발표	· '18. 05. 16.(수)	▶ 홈페이지(www.kcopa.or.kr) 및 개별 통지
실무면접	· '18. 05. 23.(수) ~ 05. 24.(목)	▶ 직무능력 중심의 면접 및 직무PT 평가 실시 - 필기시험 합격자에 한함
실무면접 합격자 발표	· '18. 05. 30.(수)	▶ 홈페이지(www.kcopa.or.kr) 및 개별 통지
심층면접	· '18. 06. 04.(월)	▶ 인성 중심의 구조화 면접 실시 - 실무면접 합격자에 한함
심층면접 합격자 발표	· '18. 06. 08.(금)	▶ 홈페이지(www.kcopa.or.kr) 및 개별 통지
임용	· '18. 06. 18.(월)	▶ 3개월 동안의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 기타 결격사유가 발견되었을 경우 채용이 취소될 수 있음 ※ 임용일 변경 불가, 임용일부터 전일 근무가 불가능한 자는 합격이 취소될 수 있습니다.

※ 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음, 변경될 경우 사전 통지

5. 제출서류

가. 원서접수시 제출

구분	제출요령	서류제출 시 파일명
응시원서, 자기소개서	○ 한글파일로 제출	채용분야_입사지원서_성명 ex) 법무_입사지원서_홍길동
개인정보 수집·이용 동의서	○ 서명 후 pdf 파일로 제출	채용분야_동의서_성명 ex) 법무_동의서_홍길동

※ 반드시 제공 양식 사용, 타 양식 제출시 서류전형에서 배제될 수 있습니다.

※ 파일제출 시 압축하지 말고, 1인 2건(한글파일 1, pdf파일 1)을 송부해주시기 바랍니다.

나. 최종 합격자에 한하여 제출(결격사유 및 진위여부 확인용)

※ 「**」 표시한 항목은 서류접수일 기준 3개월 이내 발급된 서류만 인정되며, 원본을 제출 하시기 바랍니다. 우리 원이 제시한 기일 내 미제출하거나 지원서 상의 내용과 상이할 경우 합격을 취소합니다.

- 1) 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서(학사학위 이상은 전부제출)**
 - 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 제출
- 2) 가족관계증명서**
- 3) 주민등록등본**
- 4) 주민등록초본(남자에 한하여 군경력 포함분 제출)**
- 5) 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함, 제출기관명 기재 : 한국저작권보호원)**
- 6) 장애인등록증(해당자에 한함)
- 7) 국민연금 가입사실 확인서 또는 건강보험자격득실확인서(경력사항 기재한 경우에 한함)**
- 8) 경력증명서(경력사항 기재한 경우에 한함)**
 - 現직장은 재직증명서로 대체 가능
 - 근무기간, 근무부서, 담당업무, 정규직·비정규직 여부, 발급담당자 및 확인자 연락처를 반드시 기재
- 9) 자격증 사본(해당자만 제출)

6. 유의사항

가. 지원은 1개/1인 채용부문에 한하며, 중복지원은 불가합니다.(중복지원 시 서류전형 검토 대상에서 제외)

나. 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙 미제출, 연락불능 등으로 인한 책임과 불이익은 응시부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.

다. 신원조사, 신체검사, 경력조회 등 결격사유 검증 결과 결격사유가 있는 것으로 확인될 경우 합격이 취소되며, 적격자가 없는 경우 채용하지 않습니다.

라. 제출한 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 반환이 가능하며, 채용서류의 반환은 동법 시행령 제5조 및 동법 시행규칙 제3조에 따라 반환합니다.

마. 우리 원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

7. 문의 : 경영기획실 경영정보팀(유선문의 불가, e-mail 문의 : recruit@kcopa.or.kr)

한국저작권보호원 직무기술서

직무명	저작권보호 심의			
소속부서	저작권보호심의팀			
직무정의	저작권법에 따른 저작권보호심의위원회의 심의 지원			
NCS 분류체계	대분류	05 법률·경찰·소방	중분류	01. 법률
	소분류	01. 법무	세분류	02. 지식재산관리
주요과업 (능력단위)	<ul style="list-style-type: none"> • 시정권고·명령 심의 지원 • 복제전송자 정보제공명령 심의 지원 • 해외 사이트 불법복제물 등에 대한 심의 지원 			
교육요건	학력	4년제 대학 이상		
	전공	법학		
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 일반적인 법률지식 • 저작권법 관련 이론 및 실무 지식 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 보고서 작성법 • 보고서 설명기술 • 심의위원들과의 소통기술 		
	수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • 전문성을 바탕으로 심의위원 및 직원과의 친화적인 태도 • 성실함 		
직업기초능력	의사소통능력, 저작권법 분석능력, 법률적용능력			
사전직무경험	저작권산업 실무 경험			
관련 자격증	변호사 우대			

한국저작권보호원 직무기술서

직무명	법제, 법률상담			
소속부서	조사연구팀			
직무정의	문화·예술행정이란 문화예술의 진흥과 국민의 문화예술 향유를 위해서 기관과 시설에서 문화예술 관련 법률에 근거하여 기관경영, 정책 개발·평가, 사업 기획과 운영			
NCS 분류체계	대분류	08.문화·예술·디자인·방송	중분류	01.문화·예술
	소분류	01.문화예술경영	세분류	02.문화·예술행정
주요과업 (능력단위)	법률 지원이란 문화예술경영에 관련된 법률을 해석하고 문화예술행정에서 요구되는 업무에 적용하는 능력			
교육요건	학력	4년제 대학 이상		
	전공	법학		
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ● 저작권법에 대한 지식 ● 문화예술경영의 산업적 지식 ● 분쟁, 판례 정보에 대한 이해 ● 문화예술 현장 지식 		
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ● 저작권법 적용 능력 ● 산업적 문제 분석 능력 ● 정보의 전달 능력 		
	수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ● 엄밀한 태도 ● 독립성 유지 ● 객관적 자세 ● 유연한 자세 		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리			
사전직무경험	법률지원 7년 이상 경력자			
관련 자격증	변호사 우대			