

한국저작권보호원 기간제 근무자 채용 공고

[온라인 모니터링단, **경과적 일자리**]

한국저작권보호원은 「저작권법 122조의2」에 따라 설립된 문화체육관광부 산하 기타공공기관으로 저작권 보호를 위한 시책수립 지원 및 집행, 저작권 침해 실태조사 및 통계 작성 등 국내·외 저작권 보호 업무 등을 담당하며, 이를 통해 우리나라 문화산업 발전을 추구하는 기관입니다.

한국저작권보호원에서는 온라인상 불법복제물 유통 방지 및 침해 예방 업무지원을 위한 온라인 모니터링단을 다음과 같이 채용하오니, 여러분의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2018. 2.

한국저작권보호원

1. 분야 및 채용예정 인원

□ 온라인 모니터링단 : 기간제 근무자 000명

구분	대상 (인원)	업무내용
재택 근무자	장애인 (000명)	○ 온라인 불법복제물 모니터링(신고)
	경력 단절 여성 (000명)	○ 온라인 불법복제물 정보 수집
	다문화가족 (00명)	○ 신고 도구 활용 증거자료 생성
	차상위계층 (00명)	○ 기타 온라인 불법복제물 유통방지·침해 예방 업무 등
	청년 (00명)	○ 해외사이트 불법복제물 접속차단 채증 ○ 해외 사이트 침해유형 조사 및 기타 침해 예방 업무 등

※ 각 분야별 중복지원 불가(중복지원시 결격 처리)

2. 응시 자격 [응시자는 아래 조건을 모두 충족하여야 함]

구분		자 격 요 건
공통사항		1. 국가공무원법 제33조* 및 한국저작권보호원 인사규정의 직원임용 결격사유에 해당하지 않는 자 2. 만 19세 이상 성년자(학력·지역 무관) 3. 온라인 모니터링 업무를 수행할 수 있는 여건을 갖춘 자 - 엑셀 및 한글 사용 가능자 - 웹하드, P2P, 포털 등 온라인 서비스에 높은 이해와 관심이 있는 자 4. 국외 여행에 결격사유가 없는 자
자격요건	장애인	1. 장애심사 전문기관으로부터 장애를 판정받고, 장애인등록을 한 자 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원」에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
	경력 단절 여성	1. 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성 ※ 여성새일센터 http://saeil.mogef.go.kr/hom/intro/status/HOM_Status.do 에 구직 등록 후 해당 센터를 통해 응시원서 제출도 가능
	다문화 가족	1. 공고일 현재 다문화가족으로 한국어 소통 가능한 자 2. 결혼이민자(「재한외국인 처우 기본법」 제2조제3호) 및 귀화허가(「국적법」 제4조)를 받은 자와 「국적법」 제2조에 따라 출생 시부터 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족
	차상위 계층	1. 공고일 현재 국민기초생활 보장법 제2조 제10호의 규정에 의한 “차상위계층”에 해당하는 자
	청년	1. 만 19세 이상 34세 이하의 청년 실업자 2. 외국어 사용 능력 우수자

※ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자

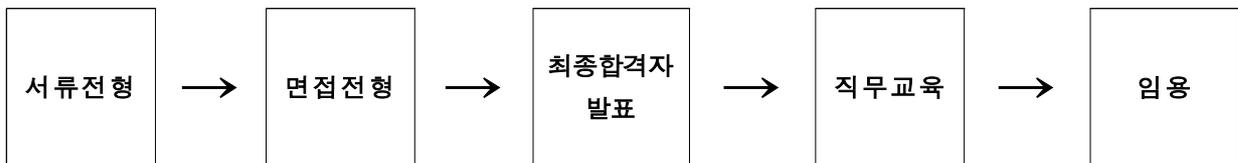
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 근무 조건

구 분	재택 근무자			
	장애인, 경단녀, 다문화, 차상위		청년	
채용기간	'18.3.~'18.12.		'18.3.~'18.12.	
	※ 공통적용사항 : 계약기간 종료 후 계약기간 연장 없음			
보 수	90만원 내외/월		150만원 내외/월	
근무형태	주5일 근무(주중 4일, 주말 1일)		주5일 근무(주중 5일)	
	주간	근무시간 : 10시~16시 (1일 5시간 근무)	주간	근무시간 : 09시~18시 (1일 8시간 근무)
	야간	근무시간 : 19시~24시 (1일 4시간 근무)		
	심야	근무시간 : 01시~04시 (1일 3시간 근무)		
근 무 지	재택 근무			

- ※ 급여는 소득세, 주민세 및 4대 사회보험료 등 본인부담금이 포함된 금액임
- ※ 4대보험 의무가입
- ※ 근무시간(휴게시간 1시간 포함)은 업무상 필요에 의하여 조정될 수 있음
- ※ 최종 합격자는 3개월 동안의 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 직원으로서의 자질이 현저히 부족하다고 인정되는 경우, 보호원 제규정을 위반한 경우, 결격사유가 발견된 경우 채용을 취소할 수 있음

4. 채용 절차



가. 서류 전형

- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류를 통해 서면심사
- 합격자 발표 : 개별 통보(이메일, SMS)

나. 면접 전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류 전형 합격자를 대상으로 실시하며, 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 성실성 등을 종합적으로 평가
- 컴퓨터 활용 능력 현장 평가(필요시 별도 면접장에서 진행)

다. 최종 합격자 발표 : 개별 통보(이메일, SMS)

라. 직무 교육

5. 세부 전형 일정

구 분	재택 모니터링	청년 모니터링
	재택 근무자	재택 근무자
원서 접수	'18.01.23(화) ~ '18.02.09(금) 18:00	'18.01.23(화) ~ '18.02.09(금) 18:00
합격자 발표	'18.02.13(화)	'18.02.13(화)
면접 전형	'18.02.20(화) ~ '18.02.21(수)	'18.02.20(화) ~ '18.02.21(수)
합격자 발표	'18.02.23(금)	'18.02.23(금)
직무 교육	'18.02.26(월) ~ '18.03.03(토)	'18.02.26(월) ~ '18.02.28(수)
업무 개시	'18.03.02(금)	'18.03.02(금)
접수 방법	이메일 접수(recruit_home@kcopa.or.kr)	이메일 접수(recruit_young@kcopa.or.kr)
공통사항	○ 접수 마감 : 원서 접수 마감일 18:00까지(※ 이메일 외에 원서 접수는 받지 않습니다.) ○ 합격자 발표 방법 : 개별 통보(이메일, SMS)	

※ 임용일 변경 불가, 임용일부터 전일 근무가 불가능한 자는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 제출 서류

구 분	제출 서류	서류 접수시	면접시 원본제출
전체 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 및 자기소개서 1부 	한글파일	X
	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부 	한글파일	X
	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력졸업(예정)증명서 사본 1부(해당자에 한함) 	스캔 파일 첨부	○
	<ul style="list-style-type: none"> 경력증명서 사본 1부(해당자에 한함) 	스캔 파일 첨부	○
재택 근무자	<ul style="list-style-type: none"> 장애인을 증명할 수 있는 서류 1부(장애인 증명서, 장애인 등록증 등) 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고) 	스캔 파일 및 과제물 첨부	○ (과제물 제외)
	<ul style="list-style-type: none"> 건강보험득실확인서 1부 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고) 		
	<ul style="list-style-type: none"> 다문화 가족임을 확인할 수 있는 서류 1부 (외국인등록증, 가족관계증명서, 다문화센터 확인서 등) 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고) 		
	<ul style="list-style-type: none"> 차상위계층임을 확인할 수 있는 서류 1부 (한부모가족 증명서, 자활근로확인서, 우선돌봄차상위 증명서 등) 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고) 		
	<ul style="list-style-type: none"> 청년 건강보험득실확인서 1부 과제물 - 해외사이트 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고) 		

7. 유의 사항

가. 채용분야에 따라 접수 응시원서 이메일이 구분되어 있으니 유의하시고, 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 제출처 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

나. 응시 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.

- 다. 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 한번 제출한 기재사항은 수정하실 수 없습니다.
- 라. 최종합격자 통지 후 응시자격 요건상의 결격사유, 구비서류상 허위 사실, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인되면 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 마. 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류전형에서 배제될 수 있습니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 아. 본 일정이 사정에 의해 변경될 경우, 변경사항은 홈페이지 공지사항에 게시합니다.
- 자. 응시원서(자기소개서) 제출 시 파일명 규칙을 필히 준수하시기 바랍니다.

구 분	파일명 규칙
장애인 재택근무자 주간 지원자	지원서_장애인_재택_주간_홍길동
장애인 재택근무자 야간 지원자	지원서_장애인_재택_야간_홍길동
경단녀 재택근무자 주간 지원자	지원서_경단녀_재택_주간_홍길동
경단녀 재택근무자 야간 지원자	지원서_경단녀_재택_야간_홍길동
다문화 재택근무자 주간 지원자	지원서_다문화_재택_주간_홍길동
다문화 재택근무자 야간 지원자	지원서_다문화_재택_야간_홍길동
차상위 재택근무자 주간 지원자	지원서_차상위_재택_주간_홍길동
차상위 재택근무자 야간 지원자	지원서_차상위_재택_야간_홍길동
청년 재택근무자 주간 지원자	지원서_청년_재택_주간_홍길동

- 차. 장애인의 경우, 한국장애인고용공단 서울지사 및 한국장애인개발원 통해서도 지원 가능합니다.
- 카. 경단녀의 경우, 중부여성새일센터를 통해서도 지원 가능합니다.
- 타. 우리 보호원은 직원채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 파. 보호원 직원 관계자(친인척-8촌 이내)는 지원이 불가합니다.
- 하. 기타 문의사항은 아래와 같이 문의하여 주시기 바랍니다.

직 군	담당 연락처	비고
장애인	02-3153-2442(안병열 파트장, anbr0305@kcopa.or.kr) 02-3153-2444(서준호 선임, exsharp@kcopa.or.kr)	온라인보호팀
경력단절여성	02-3153-2421(최재우 선임, choiteary@kcopa.or.kr)	
다문화가족	02-3153-2441(김우정 선임, altaic@kcopa.or.kr)	
차상위계층		
청년	02-3153-2422(김영길 선임, kimyg@kcopa.or.kr)	